



Република Србија
ОСНОВНИ СУД У СЕНТИ
Су. I-1- 84/25
03.11.2025. године
С е н т а

На основу члана 52. став 1 и 53. став 1 и 2 Закона о уређењу судова („Службени гласник РС“ бр. 10/2023 од 09.02.2023), у вези са чланом 6. Судског пословника („Сл. Гласник РС“ број 110/09...18/22), члана 118. став 1 тачка 1 и тачка 2 Закона о раду („Сл. Гласник РС“ број: 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 13/17-одлука УС РС, 113/17 и 95/18- аутентично тумачење), члана 3. Уредбе о накнади трошкова државних службеника и намештеника (Сл. Гласник РС“ број: 98/07-пречишћен текст, 84/14, 84/15, 74/21 и 119/23), члана 18. став 1 тачка 1 Закона о порезу на доходак грађана („Сл.Гласник РС“ број: 24/01. 80/02, 80/02...6/2023, 101/24) и члана 47. Посебног колективног уговора („Сл. Гласник РС“ број: 38/19, 55/20 и 44/23), те Правилника о унутрашњој организацији и систематизацији радних места, председник Основног суда у Сенти, Маријана Попов, дана 03.11.2025. године доноси

**ПРАВИЛНИК О НАКНАДИ ТРОШКОВА ПРЕВОЗА
ЗА ДОЛАЗАК И ОДЛАЗАК СА РАДА
ЗАПОСЛЕНИХ У ОСНОВНОМ СУДУ У СЕНТИ**

Члан 1.

Правилником о накнади трошкова превоза за долазак и одлазак са рада (у даљем тексту: Правилник) ближе се уређују услови и начин остваривања права запослених у Основном суду у Сенти на накнаду трошкова превоза за долазак на рад и одлазак са рада.

Члан 2.

Запосленом у Основном суду у Сенти на име трошкова превоза за долазак и одлазак са рада припада накнада у висини цене месечне претплатне карте, ако постоји, у јавном градском, приградском, односно међуградском саобраћају, сразмерно броју дана проведених на раду.

Запосленом у Основном суду у Сенти се исплаћује се накнада трошкова превоза према цени превозне карте у случају да је организован јавни превоз до места рада, односно према сличној најближој релацији у случају да није организован јавни превоз до места рада или на други начин у складу са одлуком Председника суда, а све у складу са средствима обезбеђеним за ове намене и водећи рачуна о принципу економичности располагања финансијским средствима.

Члан 2.

Местом становања запосленог сматра се место сталног пребивалишта, односно стално место боравишта запосленог означеног у попуњеној и потписаној изјави (члан 3. Правилника).

Промена места становања у току трајања радног односа не може да утиче на увећање висине накнаде трошкова превоза, без одобрења председника суда.

Члан 3.

Запослени у Основном суду у Сенти дужни су да приликом заснивања радног односа попуне и потпишу Изјаву којом се изјашњавају о начину коришћења превоза за долазак и одлазак са рада, као и начину на који желе да им се исплати накнада трошкова превоза.

Попуњену и потписану изјаву запослени доставља послодавцу, у року од 15 дана од дана заснивања радног односа.

Уколико запослени након заснивања радног односа промени место становања (члан 2 став 3 Правилника), дужан је да потпише нову изјаву.

Председник суда задржава право провере података датих у попуњеној и потписаној изјави запосленог.

Члан 4.

Запослени који има место становања у месту рада, има право на накнаду трошкова превоза за долазак и одлазак са рада у новчаној противвредности најниже цене појединачне карте у локалу за удаљеност до 5 км орема подацима из потвде коју достављају аутопревозници (локал), а уколико постоји јавни превоз у месту становања путем исплате износа месечне претплатне карте (маркице аутопревозника) или путем доделе месечне претплатне карте (маркице аутопревозника), по избору запосленог.

Члан 5.

Исплата трошкова превоза запосленог, уколико се определи за исплату у новцу, врши се најкасније до 10. тог у месецу за претходни месец, уплатом на текући рачун запосленог.

Уколико се запослени определио за накнаду трошкова превоза за долазак и одлазак са рада путем месечне претплатне карте (маркице), иста ће се запосленом доставити до 5.тог у месецу за текући месец.

Члан 6.

Елементи за обрачун износа накнаде трошкова превоза су:

- број радних дана које је запослени провео на раду, према подацима о часовима рада за обрачун зараде запосленог и додатних ангажовања (дежурства, по налогу Председника суда),

- попуњена и потписана изјава о врсти превозног средства које користи запослени за долазак и одлазак са рада и начину накнаде трошкова превоза (члан 3. Правилника),

- висина цене дневне или месечне карте аутопревозника на релацијама које прелазе запослени за долазак и одлазак са рада или потврда о купљеном гориву (фискални рачун) у висини цене месечне карте аутопревозника уколико запослени користи сопствени превоз, поред постојања јавног превоза,

- потврда „Аутомато савеза Србије“ о дужини релације у километрима од места становања до места рада запосленог, уколико не постоји јавни превоз, а запослени користи сопствено возило за прелазак релације од места становања до места рада.

Члан 7.

Право на накнаду трошкова превоза не припада у случају када се запослени налази на годишњем одмору, неплаћеном и плаћеном одсуству (боловање, службено путовање) и у случају мировања радног односа.

Члан 8.

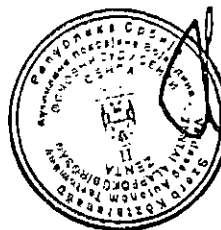
Давање нетачних података, а у циљу остваривања права на увећану накнаду трошкова превоза, тежа је повреда дужности из радног односа (злоупотреба права из радног односа).

Недостављање документације из члана 6. овог правилника у децембру текуће године, као и необавештење о измени података у вези обрачуна трошкова превоза, најкасније у року од 15 (петнаест) дана од дана измене података, тежа је повреда дужности из радног односа.

Члан 9.

Правилник ступа на правну снагу даном доношења, односно дана 03.11.2025. године.

У Сенти, дана 03.11.2025. године



Предсеник суда

Маријана Попов